



Robotica skills van de toekomst

“

*Regionaal investeren
in menselijk kapitaal met het oog op digitalisering*

”



Hoe blijven uw skills relevant?

Met de opkomst van de *smart industry* veranderen productieprocessen. Om de expertise van medewerkers van nu relevant te houden en hen tegelijkertijd voor te bereiden op gewilde skills in de toekomst, is het van belang om constant bij te leren.

Met ons initiatief willen wij knelpunten wegnemen bij het investeren in bijscholing van personeel bij het mkb om te voldoen aan de groeiende behoefte aan robotica skills voor de smart industry. Dat doen we samen met midden en klein bedrijven, hightech bedrijven, brancheorganisaties, onderwijs- / kennisinstellingen en fieldlabs uit Zuid-Holland. Voor dit initiatief schrijven wij momenteel een subsidieaanvraag voor [mkb-idee van RVO](#).

Wij zoeken partners

Voor onze aanpak zoeken we mkb'ers en andere partners die willen bijdragen aan het oplossen van knelpunten bij het investeren in menselijk kapitaal met het oog op digitalisering. Met deze presentatie lichten we ons plan graag verder toe.

Hartelijke groet,
Eva Leurink, Manager RoboAcademy
Penvoerder Mkb-Idee

Waarom meedoen?

Cyclus voor duurzame samenwerking



Waar gaan we aan werken?

Investeren in menselijk kapitaal

Knelpunten bij veel mkb'ers

Wel noodzaak zien van bijscholing, maar niet weten waar te beginnen

Vraag en aanbod van cursussen is onduidelijk en sluit niet op elkaar aan

Regionale samenwerking met andere bedrijven en onderwijs is beperkt

Andere knelpunten?
Laat het ons weten!
Samen zoeken we
naar een oplossing.

Oplossingen regionale aanpak

1. Digitaal portaal ontwikkelen

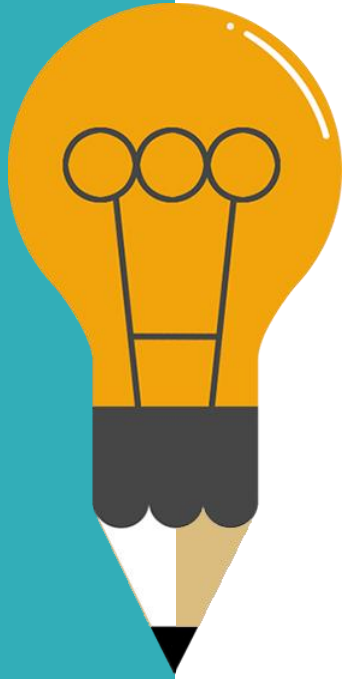
Vraag en aanbod samenbrengen voor flexibele en modulaire cursussen in doorgaande leerlijnen op basis van (beroeps-)profielen

2. Expertgroep

Regionale samenwerking stimuleren voor het versterken van een leercultuur voor leven lang ontwikkelen met vraaggestuurd cursusaanbod



1. Digitaal portaal ontwikkelen



Geen relevant cursusaanbod? De expertgroep gaat aan de slag.

01

Vraag en aanbod

Behoeften bepalen voor bijscholing robotica en relevante cursussen ontsluiten op digitaal platform.

02

Modulair

Het cursusaanbod wordt inzichtelijk gemaakt in doorgaande leerlijnen op basis van (beroeps)profielen

03

Flexibel maatwerk

Elke deelnemer stapt in op zijn / haar eigen niveau en ontwikkelt zich op zijn / haar eigen tempo

04

Kwaliteitsborging

Gebruikers bepalen kwaliteit van de inhoud en relevantie op het platform door een onafhankelijk beoordelingssysteem

2. Expertgroep

1. De expertgroep

Hoe pakken we dat aan?

Samen met de expertgroep bepalen we in gezamenlijke bijeenkomsten en werksessies hoe we knelpunten bij het bijscholen van personeel kunnen oplossen.

We bepalen relevante robotica skills en vertalen dat in pilot leertrajecten. De pilots worden gedraaid bij de mkb'ers die mede subsidieaanvrager zijn. Op basis van feedback wordt het leertraject verbeterd.

Via het digitale portaal wordt het leertraject beschikbaar gesteld voor alle mkb'ers en bijvoorbeeld ook (hybride) docenten.

Lever input voor wat je zelf wilt leren

Krijg de juiste expertise in robotica

Werk aan je persoonlijke ontwikkeling

Vergroot je netwerk met experts

Meedoen als mkb'er

Wij zoeken 2 mkb'ers als medesubsidieaanvrager

Voorwaarden

1

Gemeenschappelijk doel

Samen willen investeren in menselijk kapitaal met het oog op digitalisering

2

Investering

450 uur voor € 60,- per uur
(Eventueel ingezet voor meerdere collega's en een klein deel stagiaires)

3

Opbrengsten

€ 27.000 100% subsidiabel
Eigen personeel bijgeschoold
Groter netwerk

4

Doorlooptijd

01-10-2019 tot 31-10-2020

5

Aanleveren

[Webformulier Aanmelding samenwerking](#)
[Webformulier 0-meting](#)

6

Check

[Alle voorwaarden op de website](#)

Mkb'er, maar geen subsidieaanvrager?

Vier redenen om u toch aan te sluiten



1

Technologische trends

Door deelname bent u automatisch op de hoogte van de laatste relevante technologische ontwikkelingen

2

Personeel bijscholen

Cursussen worden bij andere mkb'ers gegeven en getoetst op inhoudelijke relevantie (soms tegen gereduceerd tarief)

3

Leercultuur versterken

Stimuleer Leven Lang Ontwikkelen van uw personeel, zodat zij altijd up-to-date zijn van de laatste technologische trends

4

Netwerk vergroten

Deel uw expertise, producten en / of diensten op regionaal niveau met voor u relevante partijen

Geen mkb'er, wel interesse?

Wij sluiten ook graag andere partners aan

1 High tech toeleveranciers

2 Onderwijsinstellingen

3 Brancheorganisaties

4 Fieldlabs

5 Overige geïnteresseerden



Expertgroep

Sluit aan om de regionale samenwerking te versterken en gezamenlijk te investeren in menselijk kapitaal met het oog op digitalisering.

Globale planning

2019 - 2020

Beoordeling subsidieaanvraag door RVO
Bij goedkeuring:
1 oktober van start

Pilot cursussen toetsen bij andere mkb'ers en (door-)ontwikkelen en uitvoeren (nieuwe) pilot cursussen

Aug

Sept-
Okt

Nov-
mrt

Apr-
aug

Sept-
okt

13 augustus:
Uiterlijk aanmelden partners
23 augustus:
Inleveren subsidieaanvraag

Samenstellen expertgroep, ontwikkelen en uitvoeren pilot cursussen en ontwikkelen digitaal portaal.

Evaluatie, rapportage en doorstart

Doe mee en investeer samen
in menselijk kapitaal met het
oog op digitalisering.



Direct aanmelden

Of heeft u vragen of opmerkingen?

Stuur een mail en wij nemen
zo spoedig mogelijk contact met u op.

Eva Leurink, Manager RoboAcademy
Delft Projectmanagement B.V.
e.leurink@roboacademy.nl